

دستورالعمل اعطای پایه تشویقی پژوهشی برای اعضای هیات علمی

اعطای پایه تشویقی پژوهشی برای واجدین شرایط به یکی از دو صورت زیر امکان پذیر است:

- ۱- در اجرای دستورالعمل اجرایی مصوبه دستور ۳۶ جلسه هیات امناء دانشگاه صنعتی سهند و هنر اسلامی تبریز در تاریخ ۹۳/۰۴/۰۳:
«اعضاء هیات علمی که در طول یک سال حداقل ۲۰ امتیاز پژوهشی صرفاً از مقاله چاپ شده علمی-پژوهشی با نمایه‌های معتبر ملی و بین‌المللی (مطابق بند ۱ ماده ۳ آئین نامه ارتقاء) و یا آثار بدیع هنری (مطابق بند ۱۰ ماده ۳ آئین نامه ارتقاء) از ذخیره امتیازات پژوهشی خود، می‌توانند از یک پایه تشویقی پژوهشی بهره‌مند شوند»
تبصره ۱: نحوه امتیازدهی به مقالات چاپ شده مطابق بند یک (۱) دستورالعمل داخلی امتیازبندی فعالیتهای پژوهشی خواهد بود.
تبصره ۲: منظور از مقاله علمی-پژوهشی مقاله‌ای است که حداقل (۵) امتیاز از ردیف مقالات چاپ شده در نشریات مطابق دستورالعمل داخلی امتیازبندی فعالیتهای پژوهشی کسب کرده باشد.
تبصره ۳: نحوه امتیازدهی به آثار بدیع هنری مطابق بند ده (۱۰) دستورالعمل داخلی امتیازبندی فعالیتهای پژوهشی خواهد بود.
تبصره ۴: در رشته‌های هنری اگر امتیاز مذکور از مجموع امتیازات مقاله و آثار هنری باشد، لزوماً حداقل ۵۰ درصد امتیاز باید از مقالات علمی-پژوهشی بوده باشد.
تبصره ۵: اثر بدیع هنری لزوماً باید حداقل ۷ امتیاز را کسب نماید.
تبصره ۶: مبنای محاسبه امتیاز مقاله چاپ شده می باشد.
تبصره ۷: ذخیره امتیاز پژوهشی به این معنی است که عضو هیات علمی در هیچ یک از ترفیع‌های سالانه از این ۲۰ امتیاز استفاده نکرده باشد.
تبصره ۸: تعریف یک سال بر مبنای تعریف خود عضو هیات علمی می باشد و لزوماً به معنی شروع و پایان سال شمسی و یا بازه یکساله ترفیع نمی باشد که این بازه می بایست قبل از تاریخ درخواست متقاضی باشد.

۲- در اجرای ردیف ۱ ماده ۵۳ آیین نامه استخدام اعضای هیات علمی دانشگاهها:

«کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی در دانشکده به انتخاب کمیته ترفیع دانشگاه»

- تبصره ۱:** مبنای امتیازدهی فعالیتهای پژوهشی بر مبنای دستورالعمل داخلی امتیازبندی فعالیتهای پژوهشی دانشگاه می‌باشد.
- تبصره ۲:** پایه تشویقی صرفاً به میزان ۱۰ درصد اعضای هیات علمی دانشگاه و به طور سالانه اعطاء می‌گردد. در صورتی که تعداد واجدین شرایط بیش از ۱۰ درصد اعضای دانشگاه باشد، با رعایت ۱۰ درصد در دانشکده‌ها و با اولویت بیشترین امتیاز پژوهشی، پایه تشویقی پژوهشی بررسی خواهد شد.
- تبصره ۳:** در صورتیکه تعداد اعضای دانشکده متقاضی کمتر از ۱۰ عضو باشد پرونده‌های دانشکده مربوطه هر دو سال یکبار بررسی خواهد شد.
- تبصره ۴:** مجموع پایه‌های تشویقی مشمول این بند، هر بار یک پایه و حداکثر ۳ پایه با فاصله زمانی پنج سال از یکدیگر در طول خدمت خواهد بود.
- تبصره ۵:** بررسی پایه‌های تشویقی پژوهشی مشمول این بند در شهریور هر سال براساس پرونده‌های واصله سال قبل انجام خواهد شد.

سایر شرایط

- ۳- از مزایای هر فعالیت فقط یکبار می توان بهره‌مند شد و در صورت تعلق پایه تشویقی پژوهشی به عضو هیات علمی امتیازات متعلقه سوخت خواهد شد.
- ۴- مبنای محاسبه پایه ها، از تاریخ درخواست خواهد بود.
- ۵- بازه زمانی مشمول مورد درخواست متقاضی به شرط اینکه از تاریخ ۹۳/۰۱/۰۱ قبلتر نباشد، پایه‌های تشویقی در احکام ترفیع اعمال خواهد شد.
- ۶- حداکثر پایه های تشویقی مطابق آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها خواهد بود.
- ۷- پیرو تصویب هیات رئیسه دانشگاه در تاریخ ۹۵/۰۶/۰۷، اصلاحیه دستورالعمل حاضر در ۹ بند و ۱۱ تبصره در یکصد و نود و دومین جلسه شورای پژوهشی دانشگاه در تاریخ ۹۶/۰۷/۰۱ تصویب و در تاریخ ۹۶/۰۷/۱۶ با تائید هیات رئیسه دانشگاه، از تاریخ ۹۶/۰۷/۰۱ لازم الاجراء می‌باشد.